



សេចក្តីប្រកាសសារព័ត៌មាន

គណៈកម្មាធិការប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាអាស៊ី-កម្ពុជា

តាងនាមភាគីពាក់ព័ន្ធនៅក្នុងប្រទេស សមាជិកសមាជិកាសហជីព និងកម្មករ-និយោជិត ដែលកំពុងធ្វើការនៅតាមរោងចក្រកាត់ដេរសំលៀកបំពាក់និងដេរស្បែកជើងទាំងអស់ គណៈកម្មាធិការប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាអាស៊ី-កម្ពុជា សូមកោតសរសើរលោក លោកស្រីទាំងអស់ដែលបានចំណាយពេលវេលាចូលរួម និងសូមថ្លែងអំណរគុណចំពោះលោក លោកស្រី ទាំងអស់ដែលបានប្តេជ្ញាចិត្តបង្ហាញនូវបញ្ហានៃប្រាក់ឈ្នួលទ្រទ្រង់ជីវិត ក្នុងឧស្សាហកម្មកាត់ដេរនៅកម្ពុជា និងនៅទូទាំងប្រទេសនៅក្នុងតំបន់។

សូមខ្ញុំសូមថ្លែងអំណរគុណយ៉ាងជ្រាលជ្រៅចំពោះលោក លោកស្រី ដែលបានលើកឡើងអំពីកង្វល់របស់កម្មករមកដាក់ក្នុងរបៀបវារៈនៃវេទិកាជាតិ និងអន្តរជាតិដែលមានក្រុមអ្នកវិនិច្ឆ័យ និងភាគីពាក់ព័ន្ធដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់ចូលរួម។ វេទិកា-មហាជន គឺជាវេទិកាសេរីមួយសម្រាប់ការពិភាក្សា។ យើងបានកត់សម្គាល់ថា វេទិកានេះទទួលបានជោគជ័យ និងធ្វើឲ្យមានការផ្លាស់ប្តូរសំខាន់ៗមួយចំនួន ក្នុងជីវភាពរស់នៅរបស់កម្មករដែលទទួលបានពីវេទិកានេះ ព្រមទាំងការផ្លាស់ប្តូរនៅក្នុងឧស្សាហកម្មដែលកម្មករទ្រទ្រង់។

ទំហំទិន្នផល និងសារសំខាន់នៃវិស័យឧស្សាហកម្មកាត់ដេរសម្លៀកបំពាក់និងស្បែកជើងរបស់ប្រទេសកម្ពុជា បានបង្ហាញអំពីសារសំខាន់នៃលក្ខខណ្ឌការងារ និងការរស់នៅសមរម្យ មិនមែនសម្រាប់តែកម្មករ-កម្មការិនីដែលធ្វើការនៅក្នុងឧស្សាហកម្មនេះប៉ុណ្ណោះទេ ប៉ុន្តែថែមទាំងសម្រាប់ប្រជាជនខ្មែរទាំងអស់ថែមទៀតផង។ ទោះជាយ៉ាងនេះក្តី ក៏ភាពចាំបាច់ដែលត្រូវការនាំមកនូវបទពិសោធន៍ផ្ទាល់ខ្លួនរបស់កម្មករ ដែលបម្រើការងារនៅតាមរោងចក្រកាត់ដេរសម្លៀកបំពាក់និងស្បែកជើង មកបង្ហាញលើវេទិកាសាធារណៈគួរតែត្រូវបានលើកមកពិភាក្សាយូរមកហើយ និងក្នុងការបង្ហាញសក្ខីភាពនៃការឈឺចាប់ ការតស៊ូ និងការធ្វើទុក្ខបុកម្នេញ ដែលយើងទាំងអស់គ្នាសុទ្ធតែមានសិទ្ធិពិនិត្យទៅលើជីវភាពរបស់បុគ្គលពិសេសទាំងនេះដែលគាំទ្រឧស្សាហកម្មនេះ ក៏ដូចជាឧស្សាហកម្មកម្ពុជាផ្សេងៗទៀតដែរ។ ពួកគាត់ពិតជាកម្លាំងចលករ និងសមតែទទួលបាននូវការការពារ ជំនួយនិងគោរពចំពោះអ្នកទាំងឡាយដែលអាចផ្តល់សេវាកម្មទាំងនោះចំពោះពួកគាត់។

យើងបានយល់ថា ឧស្សាហកម្មកាត់ដេរសម្លៀកបំពាក់ និងស្បែកជើងនៅកម្ពុជាមានការរីកចម្រើន ប៉ុន្តែកម្មករសន្លប់ទ្រង់ទ្រាយធំ មានការរំលោភយ៉ាងធ្ងន់ធ្ងរលើសិទ្ធិសេរីភាពក្នុងការបង្កើតសមាគម មានភាពមិនប្រាកដប្រជាចំពោះការងារបន្ត និងមានលក្ខខណ្ឌនៃជីវភាពរស់នៅក្រលំបាក ដែលជាផ្នែកនៃជីវិតរស់នៅប្រចាំថ្ងៃរបស់ ជាកម្មករ-កម្មការិនី ដែលជាអ្នកផលិតសម្លៀកបំពាក់ និងស្បែកជើងដើម្បីនាំទៅលក់នៅហាងធំៗ

និងនៅតាមដងវិថីនានានៅលើពិភពលោកយ៉ាងទំនើប។ យើងកត់សំគាល់ថា កម្មករ-និយោជិតទាំងនេះមិនមែនគ្រាន់មិនទទួលបានប្រាក់កម្រៃសមរម្យប៉ុណ្ណោះទេ ប៉ុន្តែពួកគាត់ថែមទាំងត្រូវគេបិទសិទ្ធិក្នុងការបង្កើតសមតុល្យ ដើម្បីការរស់នៅល្អប្រសើរនោះថែមទៀតផង។ យើងបានឮថា មានការប្រើប្រាស់កិច្ចសន្យាការងារមានកំណត់ថេរវេលាដើម្បីកុំឲ្យកម្មករ-កម្មការិនីទាំងនេះរួមគ្នាបញ្ចេញមតិ។ ដែលនេះជាការប្រើឧបករណ៍ជាប្រព័ន្ធដើម្បីទុកឲ្យកម្មករ-កម្មការិនីរស់នៅក្នុងភាពលំបាក និងបញ្ចៀសការផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលទ្រទ្រង់ជីវិតដែលជាតម្រូវការជាមូលដ្ឋាន និងជាសេចក្តីថ្លៃថ្នូររបស់មនុស្សជាតិ។ ដើម្បីបញ្ជាក់ឡើងវិញចំពោះសំណើពីសក្ខីភាពរបស់កម្មករ “យើងសូមស្នើសុំជាផ្លូវការទៅភាគីពាក់ព័ន្ធទាំងអស់នៅទីនេះ សូមជួយដល់ពួកយើងខ្ញុំផង។ ពួកយើងខ្ញុំមិនចង់ឲ្យក្រុមហ៊ុនប្រើកិច្ចសន្យាការងារមានកំណត់ថេរវេលាទេ ព្រោះវាបង្កការលំបាកច្រើនដល់ពួកយើងខ្ញុំ។ ពួកយើងខ្ញុំបារម្ភថា នៅពេលអនាគត ក្រុមហ៊ុននឹងមិនទទួលយើងខ្ញុំឲ្យធ្វើការទេ”។

យើងខ្ញុំសូមអរគុណដល់ក្រុមហ៊ុន ពូម៉ា និងអាឌីដាស (Puma និង Adidas) ដែលជាក្រុមហ៊ុនអន្តរជាតិនានាដែលឆ្លៀតពេលយ៉ាងមានតម្លៃមកចូលរួម និងបានសន្យាកែលម្អលក្ខខណ្ឌការងារនៅកម្ពុជាឲ្យល្អប្រសើរ និងតាមបណ្តាប្រទេសនៅទូទាំងតំបន់។ ទោះជាយ៉ាងនេះក្តី យើងសូមសម្តែងនូវការខកចិត្តយ៉ាងខ្លាំងចំពោះ ទាំងក្រុមហ៊ុនអន្តរជាតិ H&M និងក្រុមហ៊ុនGap។ ក្រុមហ៊ុនទាំងពីរនេះបានបដិសេធមិនព្រមស្តាប់កម្មករ-កម្មការិនីនិយាយអំពីកិច្ចការយ៉ាងខ្លាំងរបស់ពួកគាត់ ដែលជាអ្នកផលិតទំនិញ និងចូលរួមចំណែកបង្កើតប្រាក់ចំណូលប្រចាំឆ្នាំសរុប ដែលតាមការប៉ាន់ស្មានថា ស្មើនឹងផលិតផលក្នុងស្រុកសរុបប្រចាំរបស់ប្រទេសកម្ពុជា។

យើងសូមកត់សម្គាល់ថា យើងនឹងគោរព និងគាំទ្រសេចក្តីសម្រេចរបស់ក្រុមអ្នកវិនិច្ឆ័យ និងសូមស្នើឲ្យភាគីពាក់ព័ន្ធ អ្នកបញ្ជាទិញ និងអ្នកប្រើប្រាស់ផលិតផលសម្រេចអន្តរជាតិទាំងអស់ សូមមេត្តាធ្វើដូចយើងខ្ញុំដែរគឺ មិនមែនគ្រាន់តែនិយាយនោះទេ ប៉ុន្តែត្រូវតែអនុវត្តជាក់ស្តែង។

យើងសូមសម្តែងនូវបំណងប្រាថ្នាដើម្បីធ្វើការជាមួយអ្នកពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ឆ្ពោះទៅរកទិសដៅ និងក្រុមសីលធម៌ដ៏ល្អ ក្នុងការប្តេជ្ញាចិត្ត និងជាយន្តការការពារទុកមុនក្នុងការផ្តល់នូវប្រាក់ឈ្នួលសមរម្យតាមភាពចាំបាច់ និងការការពារនូវការរំលោភសិទ្ធិការងារនៅគ្រប់កម្រិតនៃខ្សែសង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់នៅប្រទេសកម្ពុជា ។

ក្រុមហ៊ុនមួយដែលមានការទទួលខុសត្រូវសង្គមពិតប្រាកដ គប្បីត្រូវធានាថាកម្មករ-កម្មការិនីទាំងអស់របស់ខ្លួនទទួលបាននូវដំណោះស្រាយដោយសេចក្តីថ្លៃថ្នូរ និងទទួលបានប្រាក់ឈ្នួលដែលអាចទ្រទ្រង់ជីវិតបាន។

យើងមានក្តីសង្ឃឹមចំពោះចំណាត់ការនាពេលអនាគតរបស់លោក លោកស្រី ព្រមទាំងសង្ឃឹមថា នឹងបានធ្វើការជាមួយភាគីពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ ដើម្បីលើកកម្ពស់ជីវភាពរស់នៅរបស់កម្មករ-កម្មការិនីខ្មែរ និងកម្មករទៅតាមបណ្តាប្រទេសនានានៅទូទាំងតំបន់។ យើងសូមអំពាវនាវដល់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា និងភាគីពាក់ព័ន្ធផ្សេងៗទៀត ក្នុងការយចិត្ត

ទុកដាក់ពិចារណានូវអនុសាសន៍របស់ក្រុមអ្នកវិនិច្ឆ័យទាំងអស់ និងដើម្បីបង្ហាញនូវការប្តេជ្ញាចិត្តដូចគ្នា ។

យើងសូមសម្តែងនូវការបេជ្ជាចិត្តរបស់យើង ដើម្បីធ្វើការជាមួយសហជីព ជាការរួបរួមគ្នា និងជាការចរចារួម ។ ដូចប្រធានសហជីពម្នាក់បានបញ្ជាក់ថា ប្រាក់ឈ្នួលទ្រទ្រង់ជីវិត អាចនឹងធានាថា កម្មករ-កម្មការិនី មានសុវត្ថិភាពនិងសន្តិសុខ។ ប្រាក់ឈ្នួលទ្រទ្រង់ជីវិតអាចធានាដល់ការបន្តរស់នៅរបស់ប្រជាជនរបស់យើង។ បើគ្មានប្រាក់ឈ្នួលដែលអាចទ្រទ្រង់ជីវភាពរស់នៅបានទេ យើងពិតជាមានកង្វល់យ៉ាងខ្លាំងសម្រាប់អនាគតរបស់កម្មករ-កម្មការិនីរបស់យើង ប្រទេសជាតិរបស់យើង និងតំបន់របស់យើង។

គណកម្មាធិការដើម្បីប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាអាស៊ី-កម្ពុជា

សហភាពសហព័ន្ធសហជីពជាតិកម្ពុជា (CCTU)

សហភាពសហជីពកម្ពុជា (CCU)

សម្ព័ន្ធសហព័ន្ធសហជីពការងារជាតិកម្ពុជា (CNC)

សភាសម្ព័ន្ធសហជីពជាតិកម្ពុជា (NACC)

សហភាពការងារកម្ពុជា (CLC)

អង្គការចលនាស្ត្រីកម្ពុជា (CWMO)

មជ្ឈមណ្ឌលកម្មករដើម្បីអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា (CWCD)

មជ្ឈមណ្ឌលអាមេរិកដើម្បីសាមគ្គីការងារអន្តរជាតិ (ACILS)

មជ្ឈមណ្ឌលអប់រំច្បាប់សម្រាប់សហគមន៍ (CLEC)